

Van: T...

Verzonden: maandag 11 februari 2013 22:46

Hoi Sandra & Dirk,

Wederom een stimulerende bijeenkomst! De cursus werkt als een afgrond op een adrenaline junk, ik wil me weer in het avontuur van het uitproberen storten in de jacht op de ultieme beloning: een klas nieuwsgierige leerlingen, die hun intellect aan het ontwikkelen zijn.

Erg nuttig voor mij was het gesprek met Dirk. Ik was eigenlijk een beetje van plan om ... op te geven, maar ik zie nu weer mogelijkheden. Oftewel jullie laten zien dat je wel degelijk anderen kunt motiveren, dat jullie in ieder geval het motiveren beheersen.

0 _____ 100

Waar plaats je de training op deze schaal?

Training ... 90

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

Deze cursus is wel nuttig, wel leerzaam, en is wel direct toepasbaar. De docenten brengen zelf in de praktijk wat zij onderwijzen: het is mogelijk de motivatie van anderen te verbeteren.

0 _____ 100

Waar plaats je de training op deze schaal?

Training 80

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

Het maakt me enthousiast en inspireert. Goed om weer even met gelijkgezinden van de slag te zijn.

0 _____ 100

Waar plaats je de training op deze schaal?

Training 80

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

De afwisseling van nieuwe kennis (soms ook oude kennis) aangeboden en de vrijheid om zelf keuzes te maken wat je gaat lezen / bestuderen.
- Verder: positief: boek + map + stick nifo.

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zo hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

- Een scala aan onderwerpen die mij (weer) aan het denken heeft gezet: autonomie, groei mindset, differentiatie
- Een grote hoeveelheid leermateriaal, dat ook nog (zeer) interessant bleek te zijn

0

100

Waar plaatst je het nut voor jezelf van de training op deze schaal?

95

- Zoals eerder vermeld heeft "autonomie" mij gegrepen. Daarmee aan het werk gegaan. De leerlingen keuren voorgelegd: wil je deze (makkelijkere) opdrachten of deze (moeilijkere) opdrachten om nog eens te oefenen.
- Meer feedback geven op de prestatie en minder op ~~de~~ de intelligentie dit alles ivm groei mindset

* Wat een mooie plannen + lessen hebben/geven mijn collega's!

* De drive van de collega's geeft mij inspiratie

* Het gesprek in teams, secties gaat heel vaak nu over differentiatie en excellentie. Er is een mooie basis gelegd om deze onderwerpen goed de school in te krijgen

Waar plaats je de training op deze schaal?

Training ... 70

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

Voorbereiding was uitstekend, interessante map^{+stick} met inspirerende artikelen
 Hoog tempo, inspirerende docenten
 intelligente presentatie
 Goede opbouw in de vier middagen
 Goede wisselwerking tussen groep en trainers
 Veilig gevoel

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

Goede ideeën, uitgangspunten, blik op de belevingswereld v.e. puber. Wat beweegt hen?
 In welke richting? Hoe kun je bijsturen?
 Discussie en uitwisseling met collega's.

Heeft de training je op een of andere manier bij het mentoraat geholpen? Ja/Nee

Zo ja, dan zou je me een groot plezier doen als je hieronder kort zou willen weergeven wat je gedaan hebt en hoe de training daarbij van invloed is geweest

Meer open/ontevredenheid het gesprek met leerlingen aangaan. Meer vragen, minder zeggen
 Goed luisteren, leerlingen de kans geven hun verhaal te vertellen

Waar plaatst je het nut voor jezelf van de training op deze schaal?

Omdat ik nu weer heel veel ideeën opgedaan heb en veel leersuizen. Het stimuleert het nadenken over het eigen functioneren.

Zie ommezijde

- inspirerende literatuur en discussies.
- de uitdaging om jezelf weer opnieuw 'uit te vinden' als docent (stok achter de deur).
- leuke sessies waarin ik collega's beter leer kennen.

Hoi Sandra & Dirk,

Allereerst mijn complimenten: jullie zijn hard op weg om er een cursus van te maken die ik anderen wil aanbevelen (en dat wil heel wat zeggen hoor!) Er zijn cursussen waar je vol energie uit komt, en aan de slag wil met de aangereikte juweeltjes (zoals deze cursus) en je hebt cursussen voor je certificatenverzameling.

0 _____ x _____ 100
 Waar plaats je de training op deze schaal? Training 80

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

- Ik heb heel veel geleerd wat ik de dag na de cursusdag al kan uitproberen.
- Op sommige onderwerpen had ik nog dieper willen gaan.
- Goede antwoorden + video's / filmpjes. Goede structuur van de training.

Voor mij was hij precies goed (voar zover ik nu kan inschatten) maar ik ga ervan uit dat er altijd ruimte is om te leren / aan te passen / optimaliseren. Vandaar de 10 pnt ruimte.

Waar plaats je de training op deze schaal?

x
Training

90

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

Ik heb het als een zeer nuttige cursus ervaren, waarⁱⁿ ik al diverse (kleine) wijzigingen heb aangebracht in mijn lespraktijk. Heb tal van aanvullende ideeën waarmee ik uitstekend ~~kan~~ uit wil komen op een ~~toe~~ voor alle partijen bevredigende les/lespraktijk.

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

- Practise what you preach (schrijf ik dat zo goed?)
- Direct toepasbaar
- Theoretische onderbouwing
- Gedifferentieerd → Waardering voor de situatie waar je staat; stimulerend naar de volgende stap (uit de comfort zone worden gehaald)
- Interactief

Wat zit er tussen de 0 en het door jou genoemde getal wat maakt dat de training/trainer precies zó hoog geplaatst wordt en niet lager of hoger?

De lesstof: het aanbod aan theorie en voorbeelden uit de praktijk (soms in de cursus, maar ook veel achtergrondmateriaal om zelf mee verder te gaan)
de combinatie van Dirk en Sandra
qua stijl en didactiek
de aanpak
de sfeer onder collega's